



Freie und Hansestadt Hamburg
Behörde für Inneres und Sport
Feuerwehr

Stellenausschreibung Nr. 043/20

Stellenanzahl:	1
Stellenwertigkeit:	Brandamtsrätin bzw. Brandamtsrat (m/w/d) BesGr. A12
Hinweise / Vorbehalt:	Diese Stelle wird ausschließlich als Beförderungssamt ausgeschrieben.
Unterrepräsentanz eines Geschlechts: [§ 7 HmbGleiG]	Frauen sind unterrepräsentiert
Tätigkeitsbezeichnung:	Leitende Hauptamtliche Praxisanleiterin bzw. Leitender Hauptamtlicher Praxisanleiter (L-HPAL)
Ausschreibung	Intern und extern
Führungsposition:	Ja
Arbeitsumfang:	Vollzeit, auch teilzeitgeeignet
Wochenstunden:	40h
Besetzungstermin:	Schnellstmöglich
Beschäftigungsdauer:	unbefristet
Bewerbungsschluss:	10.12.2020
Ihre Aufgaben	

1. Betreuung und fachliche Beratung der Hauptamtlichen-Praxisanleiter/innen

- Sicherstellen der Kommunikation mit den Hauptamtlichen Praxisanleiterinnen bzw. Hauptamtlichen Praxisanleitern (H-PAL), Tagesdienst-Praxisanleiterinnen bzw. Tagesdienst Praxisanleitern (T- PAL), Praxisanleiterinnen bzw. Praxisanleitern (PAL), Wach- und Wachabteilungsführungen, Stations- und Pflegedienstleitungen
- Durchführen eines regelhaftes Controllings und Evaluation der vorgegeben Strukturen gegenüber den Lehrrettungswachen (LRW) und Krankenhäusern
- Terminierung von Regelgesprächen mit den H-PAL und anlassbezogenen Gesprächen mit den Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern der Berufsfachschule für Notfallsanitäterinnen und Notfallsanitäter (BFS-NotSan)
- Verantwortlich für fachliche Schulungen der H-PAL sowie Sicherstellen des Wissenstransfers zwischen BFS-NotSan, LRW und Krankenhäusern
- Überwachen der Förderung von fachlichen, personellen, sozialen und methodischen Kompetenzen der H-PAL, T-PAL und der PAL auf den Wachabteilungen an den LRW
- Coaching, Beratung und Begleitung der H-PAL, und T-PAL an den LRW
- Durchführungsorganisation und Mitwirken bei der jährlichen PAL-Fachfortbildung
- Qualitätssicherung und Unterstützung für besonders komplexe neu zu implementierende Inhalte der gezielten und geplanten Praxisanleitung an den LRW
- Controlling der gezielten und geplanten Praxisanleitung an den Krankenhäusern

2. Fachaufsicht über die H-PAL

- Koordinieren und Steuern der H-PAL sowie der einzelnen Ressourcen und Aufgabengebiete (LRW, Krankenhäuser, curriculare Anpassung, Verteilung und SPX)
- Fachliches Beraten über einzuleitende qualitätssichernde Maßnahmen
- Ansprechpartnerin bzw. Ansprechpartner für Ausbildungsfragen und Probleme mit der Wach- und Wachabteilungsführungen im Umgang mit Auszubildenden
- Sicherstellen der internen Kommunikation in der Leitungsrunde
- Überwachen, Anpassen und Prüfen der praktischen Ausbildung in Bezug auf die curricularen Vorgaben und der zu erreichenden beruflichen Handlungskompetenzen

3. Vertretung der Leitung Praktische Ausbildung

4. Praxisanleitung

- Überwachen der Konzeption und Weiterentwicklung, Organisation und Controlling der regelmäßigen praktischen Ausbildungsprozesse (Prozessbescheidung der Auszubildenden)
- Erstellen von qualitätssichernden Analysen der praktischen Ausbildung anhand von Feedbackbögen und Evaluationen
- Koordinieren der Ausbildungsplatzbelegung an den LRW und den Krankenhäusern nach fachlicher Bewertung und in Abhängigkeit des individuellen Ausbildungsstandes
- Unterstützung bei der Koordination der Praxisbegleitung durch Lehrkräfte
- Durchführungsorganisation von Schulungen der PAL der LRW und Krankenhäuser

5. Überwachen des Online-Berichtsheftes (BloK)

- Überprüfen der Dokumentation der realen praktischen Einsätze durch die LRW bzw. PAL und das Erreichen der vorgegeben Mindesteinsätze
- Controlling der Dokumentation über die Praktische Ausbildung im Ausbildungsbelegbuch

Ihr Profil

Formale Voraussetzungen

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2 mit dem Zugang zum ersten Einstiegsamt der Fachrichtung Feuerwehr.
- Sie sind bereits Beamtin bzw. Beamter der BesGr. A11 und können eine mindestens einjährige Erfahrungszeit in diesem Statusamt vorweisen. Maßgeblich für die Erfüllung des einjährigen Zeitraumes ist der Tag des Bewerbungsschlusses.
- Sie besitzen die für die genannten Anforderungen und Aufgaben erforderliche [gesundheitliche Eignung](#).
- Sie verpflichten sich zur Teilnahme an einem Ergänzungslehrgang zur Notfallsanitäterin bzw. zum Notfallsanitäter sowie zur Teilnahme an einem Lehrgang zur Praxisanleiterin bzw. zum Praxisanleiter (PAL) zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Wünschenswert:

- Standard Operating Procedure (SOP) für den Rettungsdienst der Feuerwehr Hamburg und der Ausbildung

Aufgabenorientierte Anforderungen:

- eingehende Kenntnisse der Struktur des Rettungsdienstes der Feuerwehr Hamburg
- Kenntnisse über Aufgaben und Aufbau der Hamburger Verwaltung, insbesondere der Behörde für Inneres und Sport sowie der Feuerwehr Hamburg
- sehr gute Kenntnisse des NotSanG, der NotSan-APrV und der einschlägigen Richtlinien der Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz (BGV) sowie sonstiger Vorschriften

Sie sollten über folgende Kompetenzen verfügen:

- Teamfähigkeit und Empathie, auch in Stresssituationen
- Flexibilität
- Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein
- Organisationstalent
- Durchsetzungsfähigkeit
- Klare mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Führungserfahrung und Führungskompetenz
- Hohes Kooperationsverhalten und die Fähigkeit Konflikte zu managen

Was wir Ihnen bieten

- Eine interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, die Sie in einem hohen Maße fordern wird
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team

Ansprechpartner /
Bewerbungsadresse

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie uns bitte per E-Mail in einer Datei im PDF-Format an:

recruiting@feuerwehr.hamburg.de

Neben einem aussagekräftigen Anschreiben, in dem Sie erläutern, inwieweit Sie das Anforderungsprofil erfüllen, benötigen wir die folgenden Unterlagen von Ihnen:

- tabellarischer Lebenslauf,
- aktuelle Beurteilung, die einen Beurteilungszeitraum von einem Jahr umfasst und nicht älter als sechs Monate ist,
- Nachweise der geforderten Qualifikationen,
- relevante Fortbildungsnachweise,
- Nachweis der gesundheitlichen Eignung,
- für die Berücksichtigung einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung im Auswahlverfahren einen entsprechenden Nachweis,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Dienststelle sowie einer Ansprechpartnerin bzw. eines Ansprechpartners.

Für Fragen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Herr Dr. Savinsky	Tel.: 040/42851 - 4701
Herr Lenz	Tel.: 040/42851 - 4702
Herr Eberhart	Tel.: 040/42851 - 4176

Der Bewerbervergleich erfolgt vorrangig aufgrund dienstlicher Beurteilungen.

Für interne Bewerbungen gilt: Nach Ablauf der Bewerbungsfrist werden die Beurteilungen durch F01 abgefordert.

Mit der Übernahme der Führungsfunktion ist die Teilnahme an der Modulreihe für Feuerwehr „Grundsätze der Zusammenarbeit“ verbunden.

Allgemeine Informationen über die Feuerwehr Hamburg finden externe Bewerberinnen und Bewerber [hier](#).

[Informationen zum Datenschutz bei Auswahlverfahren](#)