



Freie und Hansestadt Hamburg
Behörde für Inneres und Sport
Feuerwehr

Stellenausschreibung Nr. 021/20

Stellenanzahl:	1
Stellenwertigkeit:	Brandamtsrätin bzw. Brandamtsrat (m/w/d) BesGr. A12
Hinweise / Vorbehalt:	Diese Stelle wird ausschließlich als Beförderungssamt ausgeschrieben.
Unterrepräsentanz eines Geschlechts?: [§ 7 HmbGleiG]	Frauen sind unterrepräsentiert
Tätigkeitsbezeichnung:	Sachgebietsleitung Evaluation / Controlling AGBF Schutzziel; F02420
Ausschreibung:	Intern und Extern
Führungsfunktion:	Ja
Arbeitsumfang:	Vollzeit, auch teilzeitgeeignet
Wochenstunden:	48
Besetzungstermin:	schnellstmöglich
Beschäftigungsdauer:	unbefristet
Bewerbungsschluss:	04.06.2020

Allgemeine Hinweise

Hamburg ist eine weltoffene und vielfältige Stadt. Diese Vielfalt soll sich in der hamburgischen Verwaltung widerspiegeln, um die Dienstleistungen für unsere Bürgerinnen und Bürger optimal erbringen zu können.
Die FHH fördert die berufliche Entwicklung von Frauen und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Ihre Aufgaben

Durch die regelmäßige Evaluation des AGBF Schutzzieles sollen Schwachstellen im Gesamtprozess von der Alarmierung der Einsatzkräfte für den Bereich Brandschutz bis zum Eintreffen an der Einsatzstelle aufgezeigt werden. Daraus soll Optimierungspotential aufgezeigt werden, um den Bürger möglichst optimal versorgen zu können. Weiterhin sind die Ergebnisse des Strategiepapiers 2010 jährlich zu überprüfen und offene Punkte der Empfehlungen des Gutachters in der Umsetzung zu verfolgen sowie Veränderungen in der Stadt Hamburg mit zu verfolgen, um mit Blick in die Zukunft vorausschauend ggfs. schon jetzt erste Maßnahmen einleiten zu können damit auch unter diesem Aspekt das Optimum in der Versorgung des Hamburger Bürgers erreicht werden kann.

Als Sachgebietsleitung Controlling wirken Sie federführend im Rahmen der Umsetzung des Schutzzieles der AGBF

mit an

- der Weiterentwicklung und der Umsetzung des beschlossenen Controlling-Konzeptes zur Qualitätssicherung im Bereich Brandschutz / Technische Hilfeleistung
- der Auswertung der verschiedenen Kennzahlen nach dem AGBF Schutzziel
- der Weiterentwicklung eines Reportsystems für die FuRW, Referats,- Abteilungs- und Amtsleitung
- der detaillierten Abweichungsanalyse und dem Erstellen von Optimierungsoptionen
- der Auswertung für kleine und große schriftliche Anfragen an den Senat
- den Sonderaufgaben im Referat oder Sachgebiet
- der Beantwortung von kleinen u. großen Schriftl. Anfragen an den Senat.

Ihnen obliegen die Personalführung von unterstellten Mitarbeitern/innen und die daraus resultierenden Aufgaben zur Personalentwicklung und Erstellen von erforderlichen Beurteilungen.

Stabsarbeit und Einsatzdienst

- Mitarbeit in Stäben, z. B. FEL
- Einsatzführungsdienst BFW
- Mitwirkungen in regionalen oder überregionalen Stäben

Sonstige Aufgaben

- Sonderaufgaben im Referat oder Sachgebiet und nach Weisung des Amtsleiters
- Mitwirkung in und Unterstützen von Projekten, Fachgremien und Arbeitskreisen

Ihr Profil

Formale Voraussetzungen

- Sie verfügen über die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt der Fachrichtung Feuerwehr oder eine vergleichbare Qualifikation der Fachrichtung Feuerwehr.
- Sie sind bereits Beamtin bzw. Beamter der Besoldungsgruppe A11
- Ausgeprägte analytische Fähigkeit nachgewiesen durch ein Studium oder vergleichbare Erfahrungen
- Sie besitzen die für die genannten Anforderungen und Aufgaben erforderliche [gesundheitliche Eignung](#).
- Externe Bewerberinnen bzw. Bewerber müssen als zukünftige/r Beamtin bzw. Beamter der Freien und Hansestadt Hamburg ihre volle Feuerwehrdienstfähigkeit nach FwDv 300 im Rahmen einer Einstellungsuntersuchung beim Personalärztlichen Dienst nachweisen.

Wünschenswert:

- Kenntnisse von Geoinformationssystemen
- Grundkenntnisse von Business Objects
- Fremdsprachenkenntnisse
- Erfahrung in der Auswertung von Datenbanken

Aufgabenorientierte und persönliche Anforderungen:

- Umfangreiche Kenntnisse des Strategiepapiers u. der neuen Ausrichtung im Einsatzdienst
- Erfahrung in der Auswertung von Datenbanken
- soziale Kompetenz
- Führungskompetenz,
- gutes Durchsetzungsvermögen
- große Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- gutes Entscheidungsverhalten
- hohe Belastbarkeit
- gute Organisationsfähigkeit ausgeprägte Befähigung zum analytischem Denken
- eigenverantwortliche und zuverlässige Aufgabenerfüllung
- hohe Flexibilität
- korrektes und sicheres Verhalten gegenüber der Öffentlichkeit und im Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Anderen
- Beherrschung der Microsoft-Office-Anwendungen sowie
- gesundheitliche Eignung für die aufgeführten Tätigkeiten

Sie sollten über folgende persönliche Kompetenzen verfügen:

- Selbständigkeit / Initiative
- Fachliche Kenntnisse
- Kooperationsverhalten
- Dienstleistungsorientierung

Was wir Ihnen bieten

- eine interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, die Sie in einem hohen Maße fordern wird
- ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team
- sechs Wochen Urlaub pro Jahr
- betriebliche Altersversorgung und vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Sonderkonditionen in ausgewählten Sport- und Fitnessclubs
- Vergünstigtes Profi-Ticket für öffentliche Verkehrsmittel (HVV)

Ansprechpartner /
Bewerbungsadresse:

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie uns bitte entweder

per E-Mail in einer Datei im PDF-Format an:
recruiting@feuerwehr.hamburg.de oder

auf dem Postweg an die folgende Adresse:

**Behörde für Inneres und Sport
Feuerwehr
Personalmanagement
F0132 - Recruiting
Westphalensweg 1
20099 Hamburg.**

Neben einem aussagekräftigen Anschreiben, in dem Sie erläutern, inwieweit Sie das Anforderungsprofil erfüllen, benötigen wir die folgenden Unterlagen von Ihnen:

- tabellarischer Lebenslauf,
- aktuelle Beurteilung, die einen Beurteilungszeitraum von einem Jahr umfasst und nicht älter als sechs Monate ist,
- Nachweise der geforderten Qualifikationen,
- relevante Fortbildungsnachweise,
- Nachweis der gesundheitlichen Eignung,
- für die Berücksichtigung einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung im Auswahlverfahren einen entsprechenden Nachweis,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Dienststelle sowie eines Ansprechpartners.

Für Fragen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Herr Kusch	F0210	Tel.:040-42851 - 4211
Herr Falldorf	F02440	Tel.:040-42851 - 4081
Herr Hillmer	F0132-111	Tel.:040-42851 - 4822

Der Bewerbervergleich erfolgt vorrangig aufgrund dienstlicher Beurteilungen.

Für interne Bewerbungen gilt: Nach Ablauf der Bewerbungsfrist werden die Beurteilungen durch F01 abgefordert.

Mit der Übernahme der Führungsfunktion ist die Teilnahme an der Modulreihe für Feuerwehr „Grundsätze der Zusammenarbeit“ verbunden.

Allgemeine Informationen über die Feuerwehr Hamburg finden externe Bewerberinnen und Bewerber [hier](#)

[Informationen zum Datenschutz bei Auswahlverfahren](#)